



ESCRIT D'INTERPOSICIÓ DEL RECURS POTESTATIU DE REPOSICIÓ

A l'Ajuntament de l'Olleria,

En **Julià Engo Fresneda**, portaveu del **Grup Polític Municipal del BLOC-Compromís de l'Ajuntament de l'Olleria**, major d'edat, amb Document d'identitat número 00000000A, i domicili a efectes de notificacions al carrer de xxxxxxxxxxxxxxxx de l'Olleria, davant aquest òrgan administratiu comparec i com millor procedesca en Dret

EXPOSE:

Que mitjançant aquest escrit, i dins el termini d'un mes establert a aquests efectes, interpose recurs de reposició contra l'aprovació de les Bases reguladores per al procés de creació d'una borsa de treball d'educadors infantils per part de l'alcalde de l'Olleria, signada l'11 de juliol de 2012.

A) ANTECEDENTS DE FET

Primer. - Que en data 12 de juliol de 2012 es van publicar al tauler d'anuncis de l'Ajuntament de l'Olleria les bases reguladores per al procés de creació d'una borsa de treball d'educadors infantils.

Segon. - Que la base sisena estableix la valoració de mèrits i atorga un màxim de cinc punts a la valoració de l'expedient acadèmic, un màxim de dos punts a la formació, i un màxim de cinc punts a l'entrevista personal. El fet de prescindir d'un mètode de valoració objectiva com és el de l'experiència laboral i alhora atorgar a l'entrevista, un mètode totalment subjectiu, una puntuació desproporcionada (vora el 42%) no és un mecanisme que resulte adequat ni necessari per al procés selectiu ja que, en la forma que està regulada la mateixa, pot provocar que es convertisca el concurs en un procediment de lliure designació, amb la vulneració, per tant, dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

L'Estatut bàsic de l'empleat públic regula la selecció del personal al servei de les administracions públiques en el capítol primer del títol IV (articles

55 i seg.). S'ha de tenir en compte que les normes sobre la selecció dels funcionaris formen part del règim estatutari de la funció pública, i tenen el caràcter de legislació bàsica segons es desprèn de l'article 149.1.18a Els principis que regulen l'accés a la funció pública porten causa dels articles 23.2 i 103.3 de la Constitució referents a la igualtat, mèrit i capacitat. Tots dos preceptes no constitueixen compartiments estancs que hagen d'interpretar i aplicar-se per separat, sinó que una lectura i interpretació correcta d'aquests passa per reconèixer la interrelació existent entre tots dos, i no només pel que fa a l'accés a la funció pública, sinó també pel que fa a la pertinença i permanència en ella.

L'entrevista, en aquestes bases, resulta determinant i no hem d'oblidar que ens trobem dins un sistema de concurs que conforme a l'article 4 del RD 364/1995 de 10 març de 1995. Rgt. General d'Ingrés del Personal al Servei de

l'Administració General de l'Estat, consisteix en la successiva celebració dels dos sistemes de concurs, comprovació i qualificació dels mèrits dels aspirants i en l'establiment de l'ordre de prelatió dels mateixos. L'ingrés del personal funcionari es farà a través dels sistemes d'oposició, concurs-oposició o concurs lliures, en els quals es garanteixen, en qualsevol cas, els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, així como el de publicitat.

En aquest sistema no té cabuda l'entrevista com a sistema valoratiu autònom, pot tindre un caràcter complementari, davant els dos esmentats adés, ja que del contrari, desdibuixaria el sistema de selecció en la seua consideració conjunta. L'entrevista pot ser un element coadjudant del concurs, com s'ha fet el l'ordenament jurídic de l'estat en altres supòsits, però mai l'element determinant.

Podem concloure en aquest punt que la introducció d'una entrevista per a la contractació d'educadors infantils en la forma amb la que ho fan les bases de la convocatòria no resulta conforme l'ordenament jurídic al no establir-se les suficients garanties en la realització de l'entrevista per a respectar els principis de mèrit i capacitat per a la contractació de personal laboral.

Tercer. - Que la valoració de l'expedient acadèmic segueix una progressió aleatòria atorgant més importància relativa a les notes baixes que a les notes altes. Les bases estableixen la següent puntuació:

Nota mitjana	Punts
5,00 a 6,00	2
6,01 a 7,00	2,5
7,01 a 8,00	3
8,01 a 9,00	4
9,01 a 10,00	5

Per la qual cosa ixen beneficiades les persones que tenen una nota mitjana en l'expedient acadèmic baixa, ja que el llindar mínim és el suficientment alt com per afavorir les persones que tenen una nota mitjana igual i inferior a 7, per la qual cosa no es valoren de manera correcta els que més nota tenen.

Una valoració correcta seria una distribució progressiva on es tinguera en compte la distribució de la puntuació d'acord amb la progressivitat de la nota mitjana de l'expedient, com per exemple:

Nota mitjana	Punts
5,00 a 6,00	1
6,01 a 7,00	2
7,01 a 8,00	3
8,01 a 9,00	4
9,01 a 10,00	5

Del contrari s'estarà vulnerant el principi d'igualtat i mèrit que hem esmentat adés, alhora que s'afavoreixen els expedient de nota mitjana baixa.

Quart. - Que la base 8.2 sobre el funcionament de la borsa específica que *'A la finalització del contracte, si la seua duració o la suma de la duració de contractes, és igual o superior a sis mesos, els interessats es reintegraran a la borsa en l'últim lloc de la mateixa, començant un nou còmput de sis mesos. Si la duració del contracte, o la suma de la duració de contractes anteriors, és inferior a sis mesos, els interessats es reintegraran a la borsa, en el lloc d'ordre de la llista que els correspondria abans de la contractació'*. Aquesta base, en compte de valorar la tasca del

treballador, el que fa és penalitzar haver treballat en la mateixa institució que l'ha contractat.

L'establiment d'aquesta base entra en contradicció amb la voluntat de la seua creació. L'alcalde de l'Olleria signa unes bases on es penalitza haver treballat a l'Ajuntament de l'Olleria, institució gestora de l'Escola Infantil Municipal que demana tindre personal laboral per cobrir les seues necessitats. No té cap sentit penalitzar la gent que ha treballat amb anterioritat al centre educatiu. Aquest punt, però, és coincident amb l'absència d'una valoració de l'experiència laboral, el que aprofundeix en la discrecionalitat i total valoració subjectiva dels mèrits, per la qual cosa entra en contradicció amb els principis d'igualtat i capacitat.

Cinquè – Que la base 8.3 especifica que *'Els integrants de la borsa, que per una nova contractació laboral i de conformitat amb la normativa vigent, comporte la transformació en personal indefinit, quedaran exclosos de la mateixa'*. Mentre que la base 8.6 especifica que *'No podran celebrar-se contractes laborals temporals amb personal de la borsa sempre que la duració de la seua relació laboral amb l'Ajuntament de l'Olleria supose, amb el nou contracte, la consolidació o transformació del treball temporal en indefinit, de conformitat amb la legislació vigent. En aquests casos els interessats passaran a ocupar l'últim lloc de la borsa'*. És una contradicció. Les bases apliquen dos mesures diferents, i una d'elles de difícil reparació, per a una mateixa situació.

No queda clar quina mesura s'aplicarà quan un treballador es trobe en la situació d'una nova contractació laboral i de conformitat amb la normativa vigent, comporte la transformació en personal indefinit. No és el mateix passar a ser l'últim, que quedar exclós. Depén de quina mesura s'aplique es vulneraran les mateixes bases, per la qual cosa causaria indefensió en els mateixos participants

B) FONAMENTS JURÍDICS

Primer. - Que les Bases reguladores per al procés de creació d'una borsa de treball d'educadors infantils que s'impugnen, són anul·lables, pels següents arguments de Dret:

- no compleixen els principis d'igualtat, mèrit i capacitat de manera objectiva
- s'atorga una puntuació desproporcionada a una entrevista totalment discrecional

- no es valora l'experiència laboral
- s'afavoreixen els expedients acadèmics amb nota baixa
- penalitza haver treballat a la mateixa borsa o altres anteriors
- causa indefensió als participants al proposar dos mesures diferents per a una mateixa situació

Segon. - Que l'esmentada resolució incorre en vulneració de l'ordenament jurídic vigent, en tant que contravé la normativa en vigor en allò que fa referència a valoració de mèrits i capacitat, i la contradicció de les mateixes bases al posar solucions diferents al mateix cas.

Tercer. - Que les esmentades bases posen fi a la via administrativa, d'acord amb el que disposa l'article 109 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Per això, en virtut de tot l'exposat adés, i de conformitat amb el que preveuen els articles 116 i 117 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

SOL·LICITE:

Que es tinga per interposat aquest recurs de reposició, enfront de l'aprovació de les Bases reguladores per al procés de creació d'una borsa de treball d'educadors infantils per part de l'alcalde de l'Olleria signada l'11 de juliol de 2012, per la qual es va posar fi al procediment administratiu.

I es procedisca a decretar l'anul·lació de les esmentades bases en els termes d'aquest escrit, amb demés pronunciaments favorables, i es procedesca així mateix a la suspensió cautelar de l'execució de les bases que es recorren en tant que no es resolga aquest recurs, tenint en compte que aquesta execució comportarà greus perjudicis d'impossible o difícil reparació, i consistents en la vulneració dels drets laborals.

En l'Olleria, a 23 de juliol de 2012.

Julià Engo i Fresneda.
Portaveu del GM del
BLOC-Compromís

SR. ALCALDE/PRESIDENT/DE L'AJUNTAMENT DE L'OLLERIA